

推動《職業安全衛生法》修正

建構更安全健康及友善的職場環境



研修重點

強化源頭防災

如工程規劃須實施風險評估

加強承攬管理

如工程各級承攬人應配合
主承攬商辦理防災措施

完善職場霸凌防治

如規範明確之調查或協調
與申復處理程序

提高罰鍰上限額度

經裁罰公布單位名稱、
負責人姓名、罰鍰金額等

