

護理人力政策整備計畫

114-117年



有效留住護理人員



策略重點

- 建立護理教考用協力整合平臺
- 獎勵三班護病比達標醫院與夜班人員
- 護理友善職場典範認證
- 公職護理師比例調升
- 護理新手臨床導師制度
- 智慧科技減輕負荷
- 薪資結構合理透明

