

經濟部 函

機關地址：台北市福州街15號

聯絡人：陳漢仁

聯絡電話：(02)23680816#245

電子郵件：hjchen@moeasmea.gov.tw

傳 真：(02)23673883

受文者：行政院農業委員會

發文日期：中華民國99年8月2日

發文字號：經企字第09904604663號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：如文(4663令掃描檔.TIF、63-辦法發布版0730.DOC)

主旨：「促進中小企業創新增僱員工補助辦法」，業經本部於中華民國99年8月2日以經企字第09904604660號令訂定發布，檢送發布令影本(含法規條文)1份，請 查照。

正本：司法院秘書長、行政院秘書處、行政院法規委員會、法務部、財政部、交通部、內政部、行政院文化建設委員會、行政院經濟建設委員會、行政院環境保護署、行政院新聞局、行政院勞工委員會、行政院農業委員會、行政院金融監督管理委員會、經濟部智慧財產局、經濟部工業局、經濟部國際貿易局、經濟部標準檢驗局、經濟部能源局、經濟部商業司、經濟部技術處、經濟部投資業務處、經濟部投資審議委員會、經濟部加工出口區管理處、經濟部水利署、經濟部礦務局、經濟部中區聯合服務中心、經濟部南區聯合服務中心、基隆市政府、臺北縣政府、宜蘭縣政府、新竹市政府、新竹縣政府、桃園縣政府、花蓮縣政府、苗栗縣政府、臺中市政府、臺中縣政府、南投縣政府、彰化縣政府、雲林縣政府、嘉義市政府、嘉義縣政府、臺南市政府、臺南縣政府、高雄縣政府、屏東縣政府、澎湖縣政府、高雄市政府、臺東縣政府、臺北市政府、金門縣政府、連江縣政府、社團法人中華民國中小企業協會、中華民國全國工業總會、中華民國全國商業總會、社團法人中國青年創業協會總會、台北縣工業會、宜蘭縣工業會、新竹縣工業會、苗栗縣工業會、台中縣工業會、彰化縣工業會、南投縣工業會、基隆市工業會、新竹市工業會、台中市工業會、嘉義市工業會、雲林縣工業會、嘉義縣工業會、台南縣工業會、高雄縣工業會、屏東縣工業會、台東縣工業會、花蓮縣工業會、澎湖縣工業會、台灣省工業會、台南市工業會、台北市工業會、高雄市工業會、雲林縣商業會、宜蘭縣商業會、嘉義縣商業會、桃園縣商業會、台南縣商業會、新竹縣商業會、高雄縣商業會、苗栗縣商業會、屏東縣商業會、台中縣商業會、台東縣商業會、彰化縣商業會、花蓮縣商業會、南投縣商業會、澎湖縣商業會、基隆市商業會、台灣省商業會、連江縣商業會、台中市商業會、金門縣商業會、嘉義市商業會、台南市商業會、台北市中小企業輔導服務中心、基隆市中小企業服務中心、台北縣中小企業服務中心、桃園縣中小企業服務中心、新竹市中小

第 1 頁 共 2 頁

行政院農業委員會總收文



0990152136 99/08/02

企業服務中心、新竹縣中小企業服務中心、宜蘭縣中小企業服務中心、花蓮縣中小企業服務中心、苗栗縣中小企業服務中心、台中市中小企業服務中心、台中縣中小企業服務中心、南投縣中小企業服務中心、彰化縣中小企業服務中心、雲林縣中小企業服務中心、嘉義市中小企業服務中心、嘉義縣中小企業服務中心、台南市中小企業服務中心、台南縣中小企業服務中心、高雄市中小企業服務中心、高雄縣中小企業服務中心、屏東縣中小企業服務中心、台東縣中小企業服務中心、澎湖縣中小企業服務中心、金門縣中小企業服務中心、財團法人中小企業信用保證基金、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會、財團法人台灣手工業推廣中心、財團法人中小企業互助保證基金會

副本：經濟部中小企業處【含附件】



促進中小企業創新增僱員工補助辦法

第一條 本辦法依產業創新條例第十一條第二項規定訂定之。

第二條 為促進中小企業產業創新，中央主管機關得以補助方式，鼓勵中小企業增僱員工，以改善人力結構，提升員工素質，並創造國民就業機會。

第三條 本辦法所稱中小企業，指依法辦理公司登記或商業登記並合於中小企業認定標準之事業。

本辦法所稱創新，指中小企業進行全新或改良之商品或服務、技術、生產流程、行銷、組織運作或其他各類型創新活動。

第四條 中央主管機關依本辦法應執行補助案件之申請、審查及請領事項，得委任、委託或委辦其他機關(構)辦理。

第五條 本辦法補助之中小企業，應符合下列條件：

- 一、提供之增僱工作機會應符合勞動相關法規規範，且在中華民國境內。
- 二、非屬經營舞廳、舞場、酒家、酒吧、特種咖啡茶室、視聽歌唱、理容、三溫暖之行業。
- 三、非屬銀行拒絕往來戶，且於三年內無欠繳應納稅捐情事；中小企業為公司者，其公司淨值以正值為原則。
- 四、於申請補助前六個月內無非法解僱員工情

事。

五、最近一年內無違反保護勞工、環境之相關法律或違反身心障礙者權益保障法之相關規定，其情節重大者。

前項內容，中小企業應以承諾書具結之。

第六條 為創造國民就業機會及改善人力結構，本辦法所補助之增僱員工，應具中華民國國籍且失業達三個月以上，並符合下列條件之一。但四十五歲以上者，不受本項失業期間之限制。

一、大專畢業以上學歷。

二、領有國內、外機關(構)核發之專業證照或認證考試及格證書。

三、具特殊專業能力。

四、其他經中央主管機關認定者。

本辦法所補助之增僱員工，不得有下列情形：

一、增僱員工與該中小企業負責人、董事、監察人、經理人之間有配偶、直系血親或三親等內之旁系血親或其配偶之關係。

二、增僱員工為中小企業既有委任、承攬、派遣或短期契約員工。

三、中小企業對同一增僱員工於同一期間領取政府機關其他相同性質之就業促進相關補助或津貼。

四、增僱員工因企業組織改造、事業集團或關

係企業間或為同一代表人之事業單位之員工僱用轉換者。

五、增僱員工為該中小企業離職未滿三個月之員工。

前項內容，中小企業應以承諾書具結之。

第七條 申請補助之中小企業，增僱符合前條規定之受僱員工，應於申請期間檢具下列文件，向中央主管機關委任、委託或委辦之機關(構)申請補助，並經核准後，始得辦理：

一、中小企業創新計畫申請表。

二、公司或商業登記之證明文件影本。

三、增僱員工國民身分證影本及符合前條第一項之證明文件影本。

四、符合第五條及前條規定之承諾書。

五、其他經中央主管機關規定之文件。

前項計畫申請表所列事項須變更時，應敘明理由、變更內容及各項影響評估，以書面資料向原受理申請機關(構)辦理計畫變更。

第八條 申請補助案件所提出之書面文件，如未符合規定而應補件者，受理申請之機關(構)得通知中小企業於限期內補件；逾期不補件者，得不予受理。

第九條 受理申請之機關(構)為審查補助案件，應召開審查會議。

前項審查會議，應審查下列事項：

- 一、第七條之申請文件。
- 二、計畫之執行方式及期程。
- 三、計畫之可行性及經費。
- 四、計畫之變更。
- 五、其他重要事項。

第十條 中小企業每次請領補助金時，應檢具下列文件，向原申請之機關(構)為之；經審核屬實者，依規定發給補助金：

- 一、中小企業創新計畫執行報告表。
- 二、領據及請領清冊。
- 三、增僱員工出勤紀錄。
- 四、增僱員工薪資清冊或其證明文件。
- 五、投保單位及增僱員工勞工保險投保資料。
- 六、其他經中央主管機關規定之文件。

第十一條 對中小企業完成補助申請後之增僱員工，每人每月補助新臺幣一萬元，補助期間不得超過六個月。但增僱員工為四十五歲以上者，補助期間得延長為一年。

中小企業增僱員工須連續僱用滿三個月以上，且增僱員工每月薪資不得低於法定基本工資加計依本辦法申請之新臺幣一萬元，始得對其發給補助金；其餘不足月部分，按當月在職日數比例，計算補助金額。

第十二條 每一中小企業得請領之補助金總額，依每人每

月補助金與各該企業補助人數上限及補助期間計算。

前項補助人數上限，為企業申請前一個月之勞工保險投保人數百分之三十。但中小企業僱用員工數為十人以下者，最多得補助三人。

第十三條 中小企業於增僱員工到職及離職後七日內，應向原受理申請之機關(構)回報。

中小企業與增僱員工須配合接受中央主管機關或其授權執行之機關(構)進行實地及電話訪查。

第十四條 受補助之中小企業有下列情形之一者，應撤銷或廢止原補助，並通知限期返還或停止撥付補助金：

一、違反第五條第一項、第六條第二項、第七條第二項、第十一條至前條規定。

二、有申領不實情事，經查屬實。

前項之中小企業經撤銷或廢止補助者，於三年內不得再行申請。

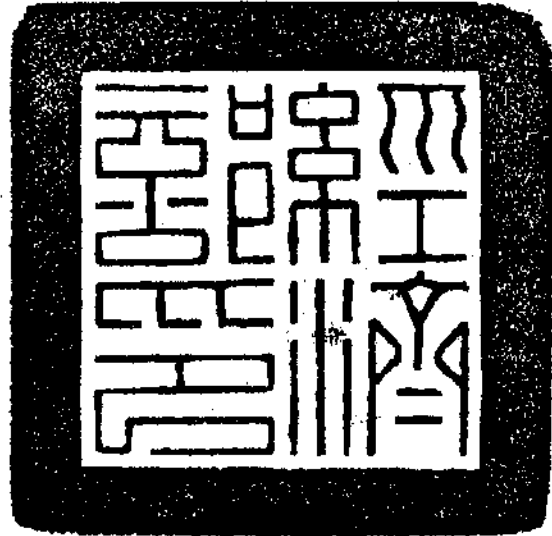
第十五條 依本辦法辦理中小企業增僱補助之申請期限、施行期限、預算來源及相關事項，由中央主管機關考量經濟景氣狀況，擬訂執行計畫報請行政院核定後，公告辦理之。

第十六條 本辦法自發布日施行。

檔號：
保存年限：

經濟部 令

發文日期：中華民國 99 年 8 月 2 日
發文字號：經企字第 09904604660 號



訂定「促進中小企業創新增僱員工補助辦法」。
附「促進中小企業創新增僱員工補助辦法」

部長 **施顏祥**