

# 邦查有機農場之成功經驗

蘇秀蓮<sup>1</sup>、曾崢萌<sup>2</sup>

邦查有機農場 負責人<sup>1</sup>  
行政院農業委員會花蓮區農業改良場 助理研究員<sup>2</sup>

## 一、前言

90 年的桃芝颱風摧毀了光復鄉大興村的家園，其鄰近村落也受其害，當時光復地區教會為了讓摧毀後的原住民部落有另一條出路，號召了居民共同從事有機農業，蘇秀蓮便是從那時開始有機農業，隨著台灣世界展望會對部落產業的輔導學習有機農業技術並成為台灣世界展望會種子教師，希望能藉由有機農業幫助原鄉部落改善經濟收入，進一步發展部落產業吸引外流人口改善偏鄉地區隔代教養的問題。邦查農場於 97 年成立，起初由 4 分地開始栽種，於 98 年加入小地主大佃農(2.6 公頃)及其他承租地(0.7 公頃)並申請慈心有機驗證，農場初期農事人員共有 3 位，面積增加後陸續加入多位單親媽媽，由台灣世界展望會提供協助有機栽培訓練，農場員工也參加花蓮區農業改良場舉辦的有機栽培相關教育訓練，在蘇秀蓮緊湊的管理下，農場營運蒸蒸日上，生產品項眾多，包括瓜果、根莖、葉菜、雜糧等，供不應求，今(102)年經營面積更超過 17 公頃。

## 二、靈魂人物—蘇秀蓮

蘇秀蓮於 91 年加入馬社共同農場，從挑米的小女工做起，93 年參與台灣世界展望產業，95 年進入展望會鳳林鎮山興工作站的社區產業計畫，擔任吉拉卡樣有機農場的專案行銷經理，97 年回到光復鄉成立邦查有機農場。

為了學習農業新技術，她去上教會開設的有機農業課程，同時也上遍花蓮區農業改良場的各種課程，包括有機農業的基礎、進階，一直到管理課程，不斷努力的自我學習，最後還成為世界展望會種子教師的講師。而直到現在，仍經常與花蓮農改場保持聯繫，耕作上一遇到問題，就會打電話請教。

雖然她本身也是個原住民，但卻看不慣自己同胞屢屢因隨性的工作態度，而導致出貨延誤的情況，她認為出貨的時間不能延誤、答應客戶的一定做到，這是基本原則，因此訂定了一套「生產計劃」，內容詳細到幾月幾日要播種、幾月幾日要移植...等各項細節，成立邦查有機農場後，蘇秀蓮便勵行這些管理規則，同時要求員工要分組、分區的工作，每天也要填寫工作日誌。

為了照顧更多的弱勢同胞，她成立了「原住民族永續農業文化發展協會」，運用政府的多元就業方案，僱用了十多名的原住民弱勢婦女，包括單親、中高齡、心智障礙婦女在農場工作，而且生活貧困者優先聘用，讓她們學得一技之長，自食其力。

蘇秀蓮也重視原住民傳統野菜的傳承，在農場裡種植了樹豆、小米、紫背菜、木鱉子、學菜、西洋菜等各種傳統野菜；同時也計畫將野菜故事、種植及料理方式記錄下來，讓下一代了解。為了生計必須種植主流市場的菜如高麗菜等，她認為未來這些菜恐無法應付氣候的變遷，而野菜雖是「非主流市場的菜」，然適應力強，更可因應未來的極端氣候變化。

### 三、邦查農場的經營特色

- 1.運用在地弱勢婦女為農場提供農務人力，同時培育這些婦女的農業專長，在營利之餘，亦兼顧公益。
- 2.建立農場各項作物生產的標準作業程序，製作清楚易懂的操作流程圖，並制定逐日的生產計畫，讓工作人員據以執行；將工作人員進行分組，包括育苗組、移植組、施肥組、防治組、採收組等，以各司其職，並著重員工工作能力養成，除派遣員工參加農業相關教育訓練，每半年並進行員工農務操作評量。
- 3.善用電腦與網路，將種植紀錄輸入電腦建檔、管理，運用會計軟體處理帳務，以電子郵件與客戶聯繫，建立臉書粉絲專頁及「愛樂活社會企業」團隊協助架設農場的網站 <http://pangcah.ilohas.info>，以透過網路宣傳農場理念與產品。
- 4.跨入二、三級產業，將次級品進行加工創造附加價值，如開發南瓜及玉米麵包、醬瓜、南瓜泥等；將「食品安全」提升到「飲食文化」的體驗層次，帶領消費者至農場體驗部落文化及生產作業，增強情感與信任。
- 5.帶動部落整體發展，藉由有機農業轉型讓馬太鞍部落產業的發展找到特色，讓部落居民有在地就業的機會，將邦查有機農場與花蓮縣原住民族永續農業文化發展協會結合，以邦查有機農場為教育訓練中心，進行部落種子教師培訓，以企業經營理念行銷整合部落各項資源，連結部落小農產業，結合原住民食、衣、住、行、育、樂等在地現有資源開發新商機帶動部落經濟創造旅遊商機。
- 6.引進政府資源協助農場茁壯，各部會輔導概況如下：  
99~101 年度小地主大佃農政策承租農地-減低租金壓力  
100 年度行政院農業委員會設備補助-田間工作車  
100 年度新故鄉社區營造第二期計畫補助-野菜創意料理  
101~102 年度行政院勞工委員會多元就業開發方案-野菜農場發展  
101~102 年度行政院原住民族委員會公益彩券補助計畫-弱勢婦女培力  
101 年度行政院原住民族委員三生計畫-曳引機設備  
101 年度行政院農業委員會生產設施補助-簡易溫室  
102 年度行政院農業委員會小地主大佃農政策-活化農地  
102 年度行政院原住民族委員-樂活原鄉幸福農業有機大聯盟

### 四、邦查農場給後進的建議

- 1.過來人的經驗～  
先學習有機耕種技術再行動-減少風險  
以小地主大佃農承租-減少租金  
別以賺大錢的心態加入-以免失望  
對環境要友善-以免因利失真
- 2.資金不足時～  
從小面積做起-學習  
家中成員不要全部投入-初期  
多上農業改良場安排的課程-免費  
與農會及鄉公所保持聯繫-資源  
材料要一起買-量多較便宜

- 3.成立農場要注意～
  - 了解方向、目標
  - 訂定內部規則
  - 生產與行銷要同步
  - 農場支出與收入要清楚
- 4.經營農場要記錄～
  - 生產計劃-分攤風險
  - 工作日誌-追朔問題
  - 資材紀錄-成本概算
  - 培苗紀錄-預防遺漏
- 5.行銷無捷徑～
  - 要訂定生產計劃
  - 種之前先找到消費者
  - 臉皮要夠厚
  - 要將消費者當朋友
  - 要保證種出的品質

## 五、困境與展望

現行部落產業處於大面積栽培才有資源補助，對於無法將農地加入小地主大佃農政策的小農(原住民保留地或國有財產局承租地)而言只能觀望或低頭默默用勞力耕作，在小農願意加入有機農業行列時以設備設施成本考量下便又是一道阻礙，以花蓮農業改良場培育-大豆花蓮1號為例-在市場上有一定的需求性，但因栽培耗人力後端缺設備，形成供不應求有錢未必買的到的問題，政府在資金不足的情況下無法讓有意願生產的小農有設備補助，相對從生產成本考量下小農也不需要沒必要購置大型設備，但政府單位如能有不同操作方式如一鄉鎮一部大型設備，由某單位財產管理讓小農以負擔的起的費用下在需要時以供租用，並以使用者付費的方式做為管理單位維修費用或設備操作者薪資，相信能提升小農共同耕作的意願，以邦查有機農場訓練中心為據點、與部落小農連成線、完成永續經營全方位產銷一致的農業。