

第一期農業經營管理顧問專家培訓學員

編輯室 1998-09 花蓮區農業專訊 25:3-4

今天很高興應邀來參加第一期農業經營管理顧問專家的結業典禮，在五年多前，本人即希望能在我們的農業團隊裡也有農業經營管理人才的培訓，於是開始跟中國生產力中心合作，並承蒙其大力的支持，從原無一人參與農業經營管理輔導工作，到今天的四、五十人；雖然中國生產力中心的資源及貢獻不少，但如果無法培育自己的企業經營管理顧問專家，將種子播到自己的園地裡，相信要推動本省農業經營企業化工作的速度及深度，將深受影響。因此特別感謝彭主委及農委會各位長官、中國生產力中心許董事長、各位先進，給我們的鼎力支持。今天結業的二十二位學員中，有二十一位是農林廳各單位的同仁，故謹代表農林廳向各位長官及生產力中心專家們表示謝意。

方才彭主委談到目前大環境正在改變，例如世界貿易自由化、重視環保、消費者重視產品衛生及安全等等，為此農業亦需朝此方向調適。但除了大規模的農企業外，小農場的經營規模及其所接觸的經營理念，都有其限制，如果能採取現代化的經營管理理念，再配合臺灣首屈一指的農業科技，則本省農業經營將可突破其瓶頸及困難。

觀念的改變並不是一件容易的事，我在農委會擔任企劃處處長時，第一年即希望選擇二十個示範點來辦理經營管理改善，但很多示範點來辦理經營管理改善，但很多示範點拒絕了，我常舉的例子就是竹東米食的黃班長，當時農委會同仁及中國生產力中心的專家們，足足等了一個月的時間，黃班長才勉強同意接受，因為他說自他祖母開始就做粿，客家米食是其祖孫三代的專長，生產力中心的專家們做得出來嗎？如果做得出來才願接受輔導。但現在他絕對以充滿感激的心來面對兩三年前給予他們幫助的人，讓他們能將產品行銷到全省，甚至外銷日本。

在工商業界，我們也可看到很多經歷大變革，卻沒有因應時代變化而產生困難的例子。例如 IBM 原是全世界電腦業的龍頭，卻未注意到大環境的改變，而忽視個人電腦的發展，因此在一九九〇年代初期，產生大危機。即使大家耳熟能詳的英代爾公司，在一九六七年創辦當時，可說是記憶晶片的代名詞。曾幾何時，到了一九八〇年代，日本以其大量生產高品質、低成本的競爭優勢，迫使英代爾於一九八五年放棄其主力產品，改生產微處理器。另眾所皆知，默片泰斗卓別林，他憂鬱的眼光及誇大的身段，充分表達小市民的心聲，令人印象深刻，但一九二七年，第一部有聲電影首映時，他極力抗拒，並認為有聲電影的發展壽命絕不會超過六個月。但到了一九四〇年，他開始在電影上講話了。



今天，我們在這裡恭喜結業的二十二位農業經營管理顧問專家，亦可想像未來輔導農民改變經營管理理念時，將會面臨如前所述之抗拒情形，屆時須本著三心—愛心、耐心、信心，否則將遭遇極大的困難。在一顆種子播種後，須醒充分的營養和水才會茁壯。臺灣有句俗話：「查某人菜籽命」，現在也許不適用，換個角色想想，男人亦可能是菜籽命，不過這句話的原意是女孩子嫁到好環境，即可一輩子不愁吃穿。因此請農委會的長官、中國生產力中心的各位先進，繼續給予這些新培育出來的企業經營的種子更多的發展條件。也再次拜託這些顧問專家所屬單位主管，務必全力支持他們，假如將這些顧問專家丟到輔導產銷班工作的大海裡，讓他們自謀活路，可想而知，他們所遇到的困難必定不少。而這也是在推動蔬菜安全專業區時，我跟工作同仁一再溝通的觀念，這絕不單是農林廳植物保護科的工作，亦須透過農林廳各相關輔導農民產銷班的科室來給予協助，同時更需要試驗改良場所技術專家從旁指導，如此農藥安全專業區才能成功。否則即使有成功的技術，沒有後續產、運、銷的配合，農民經過一段時間的努力，在未得到良好的市場反應，及其他輔導後，他們即會放棄。同樣的，我們這些企業經營專家種子更需要農委會各位長官、生產力中心各位先進及各位場所長、各單位主管，共同給予一個適合其發芽茁壯的空間。我們深切寄望第一批的種子學員能夠展現才華，帶領第二批、第三批的學弟、學妹們，同時亦能在農村中穩健紮根，改變農民經營管理的理念，祝福你們！再次感謝農委會的各位長官、中國生產力中心的各位先進，也謝謝各位場所長、各位科長的支持，謝謝大家！